

**Uchwała Nr V/21/07  
Rady Gminy w Jastrzębi  
z dnia 30 stycznia 2007r.**

w sprawie: **regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jastrzębia .**

Na podstawie:

- art.7 ust.1 pkt 8 art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.),
- art.9g ust.2, 4, 5, 9 w związku z art. 30 ust. 6 i 6 a art. 49 ust. 1pkt. 1, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z późn. zm.), zgodnie z:
- oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 z 2005r. poz. 181), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi:  
Związku Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Pionkach i NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” P.O. i W. Szkoła Podstawowa w Jastrzębi Koło Nr 24 w Radomiu  
Rada Gminy w Jastrzębi uchwała, co następuje:

**§ 1**

Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Radę Gminy w Jastrzębi, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2**

Traci moc:

Uchwała Nr 151/2006 Rady Gminy w Jastrzębi z dnia 23 lutego 2006 r.

W sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Jastrzębia dodatków do wynagradzania i nagród .

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jastrzębia.

**§ 4**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY

Cezary Pietruszewski



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI  
ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH  
PRZEZ GMINĘ JASTRZĘBIA**

**I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1.**

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Wójt** – należy przez to rozumieć **Wójta Gminy Jastrzębia**
- 2) **Radzie** – należy przez to rozumieć **Radę Gminy w Jastrzębi**
- 3) **Komórcę organizacyjnej** – należy przez to rozumieć **Urząd Gminy w Jastrzębi** zajmujący się obsługą finansową szkół
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę dla których organem prowadzącym jest **Gmina Jastrzębia**
- 5) **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** – należy rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki o której mowa w pkt.4,
- 6) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) **oddziale** – należy przez to rozumieć oddział w szkole lub w przedszkolu,
- 8) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
- 9) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

**§ 2.**

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jastrzębia ,w wymiarze co najmniej ½ etatu.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, z zastrzeżeniem pkt. 1.
3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej ½ etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

**§ 3.**

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się :



1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatki:
  - a) za wysługę lat,
  - b) funkcyjny,
  - c) motywacyjny,
  - d) za warunki pracy,
3. wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
4. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

## II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

### § 4.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 2 ust. 1 rozporządzenia MEN z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 22 z 9 lutego 2005 r poz. 181).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

## III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

### § 5.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust.4. Do okresu

PS



zatrudnienia, uprawniającego do dodatku za wysługę lat, nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązkowego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć ( czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

#### IV. DODATEK FUNKCYJNY

##### § 6.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję :
  - 1). Dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze w szkole przewidziane w statucie szkoły,
  - 2). Wychowawstwo klasy,
  - 3). Doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
  - 4). Opiekuna stażu .
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek **nie** przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie , w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego



odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora.
7. Nauczyciele, którym powierzono stanowiska kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
8. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.
9. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do zatrudnienia.

#### § 7.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala **Wójt** uwzględniając między innymi :

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności
  - współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym, m.in. terminowe wykonywanie zadań,
  - właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
  - organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
  - kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
  - umiejętności organizacyjne,
  - kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły, umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
  - współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,



- tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala **Wójt** uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnieniem funkcji, a w szczególności :

- a) organizowanie i prowadzenie spotkań oraz konsultacji z zakresu doradztwa programowo-metodycznego dla nauczycieli,
- b) organizowanie we współpracy z odpowiednimi instytucjami różnych form doskonalenia dla nauczycieli i dyrektorów,
- c) wspomaganie nauczycieli w budowaniu i rozwijaniu warsztatu pracy,
- d) wspomaganie nauczycieli w tworzeniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania oraz wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- e) opieka programowo-metodyczna nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę,
- f) udzielanie nauczycielom i dyrektorom pomocy w planowaniu rozwoju zawodowego,
- g) udzielanie pomocy nauczycielom tworzącym własne programy i metody pracy, opiniowanie projektów innowacyjnych i współdziałanie przy ich realizacji.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanых na ten cel środków , dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

## § 8.

1. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 3.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok.

3. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych określonych § 6 ust. 1 pkt. 1-4, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość

*BL*

*[Signature]*

dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

### § 9.

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu :

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł.
1.	<b>Przedszkola</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• dyrektor (przedszkole czynne ponad 5 godz. dziennie)</li></ul>	150-350
2.	<b>Szkoły wszystkich typów</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• dyrektor szkoły do 7 oddziałów</li><li>• dyrektor szkoły od 8 do 16 oddziałów</li><li>• wicedyrektor</li></ul>	200-450 250-550 200-450
3.	<b>Doradca metodyczny</b>	50-150
4.	<b>Wychowawca</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• oddziału liczącego do 15 uczniów</li><li>• w oddziałach liczących powyżej 16 uczniów</li></ul>	20 40
5.	<b>Opiekun stażu (jeden stażysta)</b>	30

1. W przypadku, gdy statut szkoły przewiduje stanowisko kierownicze nie ujęte w tabeli, dyrektor po zasięgnięciu opinii związków zawodowych, ustala w ramach przyznanych na ten cel środków kwotę dodatku funkcyjnego dla danego stanowiska.

2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 nie może przekroczyć maksymalnej kwoty ustalonej dla równorzędnych stanowisk kierowniczych.



## V. DODATEK MOTYWACYJNY

### § 10.

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy, a w szczególności za:
  - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
  - 3) ocenę jego pracy,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje - **dyrektor** szkoły, a dla dyrektora i doradcy metodycznego - **Wójt**, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art.9 c ust. 6 KN) lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy (art. 6a KN)

### § 11.

#### Tworzenie puli funduszu motywacyjnego

1. Ustala się dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowiący 2 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy z wyłączeniem dyrektorów szkół.
2. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.
3. Rada Gminy upoważnia Wójta do utworzenia wydzielonego funduszu na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych.

### § 12.

#### Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów

205





Lp.	Kryteria
1)	Za uzyskanie ( w ostatnich pięciu latach) na stanowisku dyrektora oceny pracy: <b>wyróżniającej, dobrej,</b>
2)	Za wzorowe zarządzanie placówką i wzorowe, terminowe sporządzanie dokumentacji w zakresie organizacji pracy, dbałość o czystość i estetykę placówki i jej otoczenie
3)	Za stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz stwarzanie warunków do wprowadzenia innowacji pedagogicznych
4)	Za współpracę ze środowiskiem lokalnym
5)	Za prawidłowe i terminowe prowadzenie spraw kadrowych i awansu zawodowego
6)	Za wzorowe przygotowanie dokumentacji i szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym oraz nienaganne , terminowe sporządzanie projektów planów finansowych i sprawozdań z realizacji
7)	Za szczególną dbałość o mienie i majątek kierowanej placówki oraz pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych przeznaczonych na obniżenie kosztów prowadzenia placówki i na poprawę stanu bazy oświatowej w zakresie remontów i doposażenia w urządzenia i sprzęt.

## VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

### § 13.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” – w § 8 i 9 rozporządzenia MEN, cytowanego w § 4 niniejszego regulaminu.

2. Za pracę prowadzoną przez nauczycieli w trudnych warunkach uznaje się :

- prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i uczniami upośledzonymi umysłowo,
- prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania ,
- prowadzenie zajęć w klasach łączonych.



3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w wysokości 50 zł. miesięcznie proporcjonalnie do zrealizowanych godzin ustalonego pensum.
4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.

#### § 14

Stopnie szkodliwości definiuje § 7 ust. 1 rozporządzenia RM z dnia 26 lipca 2000r w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego ( Dz. U. z 2000r. Nr 61, poz. 708 ze zm.), a wykaz prac określa załącznik nr 5 tego rozporządzenia.

1. Dodatek dla nauczyciela za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje w następującej wysokości:
  - 1) od 20 zł. do 35 zł. miesięcznie - I stopień szkodliwości
  - 2) od 30 zł. do 50 zł. miesięcznie - II stopień szkodliwości
  - 3) od 40 zł. do 70 zł. miesięcznie - III stopień szkodliwości
2. Dodatek za szkodliwe warunki pracy przyznaje się na podstawie wyników badania środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań.
3. Dodatek za szkodliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi, który przepracował w danym miesiącu 40 godzin w takich warunkach. Dodatek ten nie ulega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował więcej niż 40 godzin w miesiącu.

#### § 15.

1. W razie zbiegu tytułu do dodatku określonego w § 13 i 14 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.
2. Dodatki, o których mowa w § 13 i 14 przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.
4. Dodatki, o których mowa w § 13 i 14 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

### VII. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

#### § 16.



1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  obowiązującego pensum godzin.

a.) Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązku wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,

b.) Przez godzinę, doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela

2. Indywidualne pensum godzin powinno być przyznane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym oraz rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonywaniu obowiązków zawodowych.

3. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub na rok szkolny.

4. Zapłata za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.

5. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wypłacane są za miniony miesiąc.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłacane jest z dołu.

Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również z powodów leżących po stronie zakładu: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowanego na podstawie art. 25 ustawy o związkach zawodowych, (wyjazdu dzieci na wycieczkę, choroby dziecka nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień, Dnia Edukacji Narodowej itp.).

9. Wysokość zapłaty za godzinę zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio do ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczna liczba godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o  $1/5$  tego wymiaru (lub  $1/4$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
5. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
8. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
9. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie

AS



przepracowane godziny, nie więcej jednak niż za średnie pensum dzienne (4 godziny) płatne wg zasad określonych w ust. 1 i 2.

10. Nauczycielowi będącemu organizatorem lub uczestnikiem (opiekunem) wycieczki uczniowskiej, trwającej ponad 24 godziny, przyznaje się jednorazowy dodatek w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego za dany miesiąc. Dodatek przysługuje również za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół.

## VIII. REGULAMIN NAGRÓD

### § 18.

Zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości co najmniej 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

### § 19.

1. 80% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do przedszkoli, szkół i placówek, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.
2. 20 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta.

### § 20.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
  - 3) zakończenia roku szkolnego.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
  - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
  - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
  - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
  - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
  - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,

- 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczyciel.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
  - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
  - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
  - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
  - 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
  - 6) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.

#### § 21.

Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełniania kryteriów określonych w § 20 i nie może przekroczyć :

- 1) kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym ( w przypadku nagród dyrektora szkoły ),
- 2) trzykrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym.

#### § 22.

Nauczyciel, któremu przyznana została nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

#### § 23.

1. Wnioski o nagrodę Wójta mogą składać

- 1) Dyrektor Delegatury Mazowieckiego Kuratorium Oświaty w Radomiu,  
Dyrektor Publicznego Gimnazjum i Dyrektor publicznej Szkoły  
Podstawowej – Gminy Jastrzębia.

- 2) Nauczycielskie organizacje związkowe.
2. Wnioski o nagrodę opiniuje powołana przez Wójta Komisja w składzie :
  - 1) po jednym przedstawicielu związków zawodowych
  - 2) dwóch przedstawicieli wójta
  - 3) jeden przedstawiciel Komisji Oświaty
3. Dyrektor szkoły powołuje komisję opiniującą wnioski o nagrodę Dyrektora, w skład której wchodzi dwóch przedstawicieli rady pedagogicznej, po dwóch przedstawicieli reprezentacji rodziców oraz po jednym przedstawicielu organizacji związkowych działających w szkole.

## IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

### § 24.

1. W budżecie Gminy Jastrzębia wyodrębnia się środki finansowe na pomoc zdrowotną dla nauczycieli w wysokości 0,3 % planowanych na dany rok budżetowy wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Podwyższenie wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli nie nastąpi ponad poziom minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści regulaminu wszystkim nauczycielom.

### § 25.

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2007r. do 31 grudnia 2007r.

### § 26.

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

Związek Nauczycielstwa Polskiego  
Zarząd Oddziału Międzygminnego  
26-670 PIONKI, ul. Słowackiego 4  
tel. 048 612 15 60

Prezes Oddziału ZNP  
*Elżbieta Borowiecka*

Prezes Oddziału ZNP Jastrzębia  
*Somolga*

2. NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowa Komisja Pracowników Oświaty i Wychowania w Radomiu

NSZZ „Solidarność” P.O. i W.  
SZKOŁA PODSTAWOWA  
w JASTRZĘBI  
K.Z. I KOŁO Nr 24  
w RADOMIU

*[Signature]*